

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23**  
**«Ёлочка»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Ёлочка» (далее - Положение, МДОУ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края", Примерного положения об оплате труда работников Учреждений образования Александровского муниципального района Ставропольского края, приказа отдела образования администрации Александровского муниципального района Ставропольского края «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Александровского муниципального района Ставропольского края» от 16 октября 2013 года №524 -о, соглашения между администрацией и первичной профсоюзной организацией работников МДОУ Детский сад № 23 «Ёлочка», Положением «О системе оплаты труда работников МДОУ Детский сад № 23 «Ёлочка», Уставом, коллективным договором и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам МДОУ.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Условия, порядок выплаты и размер материальной помощи определяется настоящим Положением, принятым руководителем МДОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда работников учреждения.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.6. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МДОУ

**2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам.**

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МДОУ производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

**3. Условия оказания материальной помощи работникам.**

3.1. Оказание материальной помощи сотрудникам МДОУ есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния МДОУ, оказывающие влияние на сам факт и размер материальной помощи.

3.2. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МДОУ на основании личного заявления работника по представлению первичной профсоюзной организации.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.3. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях:

уничтожение недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение и др.);

смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);

свадьба сотрудника (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)

рождение ребенка;

значительные расходы на лечение сотрудника;

иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника (учеба в учебном заведении на платной основе, курсы повышения квалификации, оплата наемного жилья и другое).

3.4. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МДОУ по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации не чаще 1 раза в год.

3.5. Материальная помощь не оказывается:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3.6. При отсутствии экономии фонда оплаты труда действие «Положения об оказании материальной помощи работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Ёлочка» приостанавливается.

3.7. В случае не затребования оказания материальной помощи работниками МДОУ, средства экономии заработной платы направляются на премирование работников МДОУ.

#### **4. Порядок выплаты материальной помощи работникам.**

4.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и др.

4.2. Заявление пишется на имя заведующего МДОУ с точным указанием причин для выдачи.

4.3. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.4. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.5. Материальная помощь работникам МДОУ выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

#### **5. Заключительные положения.**

5.1. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.

5.2. Срок действия настоящего Положения неограничен. Положение действует до принятия нового.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников, и принимаются на его заседании.

5.4. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несет дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.5. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляется первичной профсоюзной организацией.