

к «Положению об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Ёлочка»

Положение о премировании работников МДОУ Детский сад № 23 «Ёлочка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 23 «Ёлочка» (далее - Положение, МДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», согласно Уставу, Коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка.

1.2. Настоящее Положение водится с целью обеспечения материальной заинтересованности работников МДОУ в развитии творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально - технической базы, повышения качества учебно - воспитательного процесса, а так же для закрепления в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Премирование работников по результатам их труда есть право, а не обязанность администрации и зависит, в частности, от количества и качества труда работников, финансового состояния МДОУ и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Единовременное премирование работников МДОУ производится по мере необходимости на основании приказа заведующего в следующих случаях:

- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными юбилейными датами (50, 55, 60 - летием);
- по итогам работы за учебный или календарный год (для сотрудников, проработавших в МДОУ не менее трех месяцев).
- в связи с уходом на заслуженный отдых.

2.2. Премирование работников МДОУ производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии средств.

2.3. Для реализации поставленных целей в МДОУ вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе заведующей;
- награждение Почетной грамотой детского сада;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Отдела образования;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики СК;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики РФ;
- ходатайство о присвоении почетного звания.

2.4. Основанием для премирования служат критерии, принятые в согласовании с профкомом МДОУ:

1. для педагогов

№	критерии	сумма
1	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	От 100 до 1000 рублей
2	неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;	От 100 до 500 рублей
3	за высокие достижения в труде, активное участие и большой вклад в реализацию проектов ДОО связанных с реализацией уставной деятельности МДОУ;	От 100 до 1000 рублей
4	За выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностной инструкцией,	От 100 до 800 рублей
5	за участие в хозяйственных работах, благоустройстве территории МДОУ	От 100 до 1000 рублей
6	работа без больничных листов	От 100 до 1000 рублей
7	качественное содержание кабинета и методического материала;	От 100 до 500 рублей
8	разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;	От 100 до 1000 рублей
9	превышение сверхустановленных норм плановой наполняемости групп - по средней посещаемости в месяц;	От 100 до 1500 рублей

2 для обслуживающего персонала

№	критерии	сумма
1	неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;	От 100 до 500 рублей
2	за участие в хозяйственных работах, благоустройстве территории МДОУ	От 100 до 500 рублей
3	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);	От 100 до 500 рублей
4	За выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностной инструкцией	От 100 до 300 рублей
5	строгое соблюдение САНПиН	От 100 до 500 рублей
6	работа без больничных листов;	От 100 до 700 рублей
7	личный вклад в оснащение МДОУ;	От 100 до 500 рублей
8	отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	От 100 до 1000 рублей

9	качественное содержание помещения и сантехнического оборудования;	От 100 до 600 рублей
10	качественное содержание игрового участка и оборудования на нем;	От 100 до 300 рублей
11	За систематическое и качественное участие в детских праздниках, открытых мероприятиях ДООУ	От 100 до 500 рублей

2.5 Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение.

2.5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:
 нарушения правил внутреннего трудового распорядка -10%
 нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных решениями Совета педагогов, приказами и распоряжениями администрации – 10%
 детского травматизма по вине работника- 100%
 халатного отношения к сохранности материально-технической базы -15%

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИЙ

3.1. Предложение о виде премирования выносит заведующий, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы и с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.2. Премии начисляются за фактически отработанное время от 1 до 5 критериев.

3.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4. ИСТОЧНИКИ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

4.1. Денежные средства, полученные в результате экономии фонда оплаты труда, а так же, из централизованных от 1 до 3 процентов ассигнований фонда оплаты труда ДООУ.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННОГО ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Срок действия данного положения не ограничен, действует до принятия нового.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносится Общим собранием работников, и принимаются на его заседании.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников МДООУ.